

POLITICA IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

La Direzione di DOMANI SERENO SERVICE intende perseguire i propri obiettivi imprenditoriali in assoluta conformità ai principi universali di **Responsabilità Sociale**, essendo consapevole dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità.

L'Azienda ha cura del benessere dei propri lavoratori e crede nella cultura della **parità di genere**. Per questo motivo, promuove e incentiva prassi aziendali che favoriscono le pari opportunità nell'arco dell'intero percorso lavorativo, dal processo di ricerca e selezione del personale, ai processi di inserimento al lavoro, definizione dei percorsi di carriera e formazione.

Nel valutare le competenze e le capacità del proprio personale, DOMANI SERENO SERVICE si impegna a evitare pregiudizi e stereotipi. Attraverso questa Politica, la Direzione vuole incoraggiare ulteriormente una cultura inclusiva, che valorizzi in egual misura tutte le persone che operano in Azienda.

A CHI SI RIVOLGE

Questa Politica si rivolge a tutti i lavoratori di DOMANI SERENO SERVICE ed è intesa per la condivisione con le altre parti interessate: fornitori, clienti, partner in affari.

CHE COSA PERSEGUE

La qualità delle prestazioni raggiunta da DOMANI SERENO SERVICE deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse. La Direzione si impegna affinché ciascuna di esse abbia la possibilità di programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto inclusivo e privo di discriminazioni.

In concreto, DOMANI SERENO SERVICE:

- Favorisce un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Diffonde la cultura dell'inclusione attraverso attività di informazione e formazione;
- Adotta procedure di selezione e ricerca del personale, di formazione e di sviluppo della carriera improntate all'assenza di elementi di discriminazione;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere.

IMPEGNI FORMALI NEL PROCESSO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La Direzione di DOMANI SERENO SERVICE si impegna a sviluppare e favorire processi che garantiscano:

- una valutazione equilibrata e imparziale dei curricula dei lavoratori, indipendentemente dal genere;
- il riconoscimento dei medesimi livelli retributivi a parità di inquadramento lavorativo;
- una valutazione equilibrata dei potenziali candidati nel piano di sviluppo dell'organico aziendale, garantendo l'assenza di discriminazioni di genere;
- il miglioramento del bilanciamento vita-lavoro dei lavoratori in tutte le fasi della vita personale e professionale;
- un adeguato affiancamento dei nuovi assunti e un'efficace formazione dei lavoratori nell'ambito delle attività lavorative assegnate;
- la condivisione degli obiettivi in materia di parità di genere, allo scopo di garantire un approccio basato sulle evidenze dei risultati raggiunti indipendentemente da qualsiasi considerazione legata al genere;
- la parità di trattamento retributivo e di riconoscimento degli incentivi economici;
- l'adozione di una policy per garantire che i generi siano equamente rappresentati nelle progettualità di studio e ricerca e quindi tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

OBIETTIVI IN MATERIA DI COMUNICAZIONE

La Direzione si impegna a garantire i principi della parità di genere in tutte le fasi della comunicazione interna ed esterna, inclusi i processi di pubblicità e *marketing*.

Con particolare riferimento a questo aspetto, la Direzione si impegna a evitare, nei propri processi comunicativi, gli stereotipi di genere e a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze e utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Data: **29 gennaio 2024**

La Direzione

Claudio ERRICO